



COMPTE RENDU DE LA REUNION PARL des 15, 16 et 17 mars 04

Ordre du jour : système salarial et temps de travail

Les salaires : Une fois de plus la direction a affirmé en ouverture de séance qu'en terme de mesures collectives **les PARL n'étaient pas une priorité pour l'année 2004.**

C'est sa manière de répondre à notre impatience de voir avancer nos revendications salariales.

Une entrée en matière qui a donné le ton de 3 jours de dialogue à sens unique, où la direction a notamment souligné que « son regard ne se tournait pas obligatoirement vers les bas salaires ».

Elle proclame également sans aucune justification que « notre niveau de rémunération est élevé par rapport aux autres métiers ».

En proposant une réforme de la grille de salaire qui crée des degrés intermédiaires en dessous des actuels degrés la philosophie du système apparaît clairement : c'est bien de la gestion de la pénurie dont il s'agit !

Le temps de travail : il a fallu une après midi complète pour qu'une partie de la direction découvre l'existant : aujourd'hui dans les stations la notion de taux d'activité est tellement individualisée qu'il est impossible de dégager des règles générales et donc d'avoir un temps de travail strictement objectif ! De ce fait on constate que rien ne va changer, la subjectivité sera toujours de mise, les injustices perdureront et la seule issue possible restera un règlement individuel qui est d'ailleurs prévu dans l'accord. La direction a remis sur le tapis la lettre de mission qui peut exercer une pression supplémentaire puisque l'on reste dans la subjectivité la plus totale !

Notre constat : une nouvelle fois 3 jours de palabres, une direction qui s'interroge à haute voix mais ne répond concrètement à aucun des problèmes posés !

Doit on déduire que la direction n'entend que le rapport de force !!

En tous cas aujourd'hui une chose est sûre elle continue de proposer ses discussions « café philosophiques » et maintient son calendrier : les 13 et 14 mai (nouvelle proposition d'un système de rémunération qui prendrait en compte les propositions syndicales et formation et évolution de carrière).

Pour le temps de travail, le taux d'activité, la mesure salariale collective : la boîte de Pandore a été très vite refermée !

Allons nous encore longtemps supporter cela !

A nous d'en décider ensemble : nous proposons de tenir une conférence téléphonique ouverte à tous les PARL début avril (date à préciser).

Paris, le 17 mars 04