



Déclaration liminaire de la CGT

CCE du 27 septembre 2011

Paris, le 29/09/2011

A l'occasion de ce CCE de rentrée la CGT s'indigne de la politique générale et des procédés mis en œuvre par la direction pour opérer au forceps un ensemble de mutations socialement inadmissibles, éthiquement condamnable. Le rapport du cabinet Tandem est une mine qui permet de lire comme dans un livre la sale histoire qu'est en train d'écrire notre direction.

Tel Janus, celle-ci montre deux visages :

Côté pile, un affichage ambitieux (nouvelles locales, nouveaux médias).

Coté face, une brutalité comptable telle que le gouvernement l'exige des présidents qu'il a nommé.

Le résultat de cette schizophrénie, nous en souffrons toutes et tous au quotidien :

- Des conditions de travail dégradées,
- Des effectifs insuffisants,
- Des charges de travail source de maladies et d'arrêts maladie en inquiétante augmentation (cf rapport tandem),
- Un management dur, sourd aux besoins et souffrances des personnels,
- Un rapport aux OS et aux instances méprisant et trop souvent déloyal.
- Déloyal, par exemple, la manière dont on licencie des cachetiers sur la base de caprices ou de positionnement politico-mondain, au mépris des qualités professionnelles et de leur carrière faite dans nos murs. Comment peut on s'enorgueillir que la concurrence nous vole nos talents et dans le même temps en limoger d'autres sans précautions ni ménagement. Qui d'après vous porte la « culture d'entreprise » que vous prônez dans votre communication interne et externe ? Nous profitons de votre présence, Monsieur le Président, pour savoir si c'est bien dans votre « culture d'entreprise » de promettre une réponse le lundi pour le vendredi à des personnels et à notre syndicat, et trois semaines plus tard de n'avoir aucune nouvelle de votre part. Que vaut la parole donnée à RF? Que vaut la parole de la présidence ? Comment prétendre à l'élégance et à la confiance devant de telles attitudes ?!
- Loyale ? les annonces dans la presse de nouvelles émissions quelques jours après les présentations de grilles pour satisfaire à des enjeux politiques indignes de Radio France ? Devant la levée de bouclier vous avez renoncé à imposer aux auditeurs la voix de l'Élysée, mais l'intention y était et nous ne l'oublierons pas !

- Loyale ? la Négociation Nouvel accord collectif ? Là encore vous avez trouvé la CGT et les autres syndicats pour imposer l'abandon des « groupes de travail métier ». Cette méthode managériale qui n'a trompé personne, était bien destinée à détourner la négociation de son lieu légitime ! Sur le fond, vous abandonnez les mots mais gardez la chose : nous ne sommes pas prêts à prendre comme base de négociation votre nomenclature qui n'est rien d'autre que le cadre nécessaire pour mettre en place vos « critères classant » ; Un système que nous refusons parce qu'il est injuste, qu'il isole le salarié et le laisse pieds et mains liés aux caprices et aux nécessités de sa direction ou de la présidence, sans possibilité de recours notamment sur l'évolutions de carrière et sa rémunération.

Sur les rémunérations justement, là encore le rapport tandem montre bien la nécessité d'augmentation générale des salaires aujourd'hui bloqués depuis 1997. Jamais la seule politique salariale au mérite que vous prônez ne compensera la nécessité impérieuse de garanties collectives de progression de l'ensemble des salaires. Et ce n'est certainement pas l'échec de la NAO de cette année qui viendra contredire ce point de vue.

- Loyale ? la négociation journalistes ? vous refusez obstinément de prendre en compte les arguments de l'opposition de trois syndicats pour ouvrir à nouveau les négociations comme le prévoit l'esprit de la loi. Loyale la direction d'une « maison de journaliste » comme il vous a plus de le dire dans une interview au nouvel observateur, qui laisse dans le même temps cette catégorie de personnel sans couverture collective propre à l'entreprise.

- Loyale ? cette direction sans stratégie pour les nouveaux médias qui profite de l'activisme d'un nouveau directeur pour imposer l'externalisation de la production ? La CGT rappelle ici solennellement que Radio France doit fabriquer en interne tous les produits qu'elle diffuse. La production faite en interne et les personnels qui l'incarnent ne seront pas les victimes des attermoissements des directions successives sur ce sujet. A la direction de Radio France de trouver et mettre les moyen de produire en INTERNE ses ambitions mutlimédiatiques.

Et pour terminer le tableau symptomatique de la bipolarité de notre direction, il ne nous reste plus qu'à évoquer la Réhabilitation ! Il vous est de plus en plus difficile de cacher qu'elle se fait à l'économie, économie sur le dos des salariés, de leurs conditions de travail, sur les moyens de production qui ne manqueront pas d'impliquer une baisse de la qualité de la production et de la diffusion et cela dans une marche à vue forcée et opaque qui empêche les instances (CHSCT, CE, CCE) de remplir leur mission normalement.

Mais soyez assuré sur la capacité de mobilisation de la CGT qui n'aura de cesse que de dénoncer et d'agir partout contre ces attitudes déloyales, dilatoires et floues.