

NAO 2010 ? La direction, mauvaise perdante...

La direction veut faire payer aux salarié-es le maintien des automatismes des grilles jusqu'en 2012 !

En lieu et place d'une mesure salariale décente pour toutes et tous, la direction envisage une prime exceptionnelle de 250 euros brut pour les « bas salaires » (moins de 47 000 euros brut annuel) et une augmentation de la part de la direction sur la cotisation IONIS pour tous les autres. La part de la direction passerait ainsi, au mieux, à 50% pour tout le monde, ce qui au bout du compte profiterait surtout aux plus gros salaires dont la part de la direction ne représente aujourd'hui que 35 %.

En résumé, rien de pérenne pour une grande partie des salarié-es, mesure inégale pour les autres...

Ce que nous voulons :

- Une mesure générale d'au moins 1,7 % pour tous sur les salaires de qualification,
- L'augmentation de la part de la direction sur la cotisation IONIS qui doit au minimum être de 50% pour tous.
- Des CPS à l'automne 2010 avec le même nombre de mesures qu'en 2009 et une enveloppe qui permette des mesures au 1^{er} janvier 2009.
- Pour les cachetiers, les musiciens et les journalistes au prorata la même augmentation !
- Pour les salarié-es intermittent-es qui participent aux différentes réunions à l'initiative de la direction, une augmentation de leur rétribution compensatoire.

Radio France économise ! Beaucoup...

Les salarié-es subissent les restructurations, la dénonciation de leurs conventions collectives et avenants (que les directions n'ont jamais voulu faire évoluer, ce qui amène les plus ancien-nes à avoir des salaires bloqués pendant des années sur des fins de grille), les contraintes et nuisances liées au chantier de réhabilitation et il faudrait que la direction économise de plus en plus sur leur dos pour autofinancer en partie le chantier ?

Un peu de considération !!! Ça suffit de toujours tout faire peser sur les mêmes !