

// LA MÉTHODE DE LA DIRECTION : CONFUSION ET PERTE DE TEMPS

Mise en cause par les organisations syndicales sur sa méthode de travail, la Direction de Radio France a quitté soudainement la séance de négociation du 11 mars sur l'accord de substitution aux textes conventionnels provoquant la réaction des OS qui ont immédiatement rédigé la motion suivante :

Ainsi, dans un communiqué commun, les organisations syndicales CFDT, CGT, FO, SUD :

« Déplorent l'enlisement des discussions provoqué par :

- les relectures constantes, sans forcément disposer des textes correspondant et sans être allé au bout de l'analyse sur les textes précédemment fournis,
- le découpage incohérent des textes d'une séance à l'autre,
- la transmission morcelée et au coup par coup des documents,
- l'absence de continuité dans les discussions. »

Et tout cela générant confusion et perte de temps.

Les organisations syndicales n'accepteront pas d'être contraintes de négocier les points cruciaux de l'accord (métiers, rémunérations, temps de travail, protection et dialogue social) au pas de charge, à l'approche de la date butoir du calendrier. Elles s'interrogent sur la capacité et la réelle volonté de la Direction de mener cette négociation de façon loyale. Elles réitèrent leur demande de disposer du projet global de la Direction et considèrent indispensable que la délégation de la Direction se dote des expertises et des compétences nécessaires au bon déroulement des débats. »

**La méthode de la direction est claire !
Les organisations syndicales ne se laisseront pas faire !**



mars 2010

Bon, repartons du texte à partir de ... voilà, nous en étions resté là



Prévu depuis longtemps
c'est nous qui

je vous arrête... il semble que ce ne soit pas dans l'ordre, ce n'est pas logique ... et puis il nous faudrait l'intégralité du texte pour en avoir une vision globale.



non, ça n'est pas possible, on ne l'a pas fini ... de toutes façons nous aurons tous la vision globale à la fin.



mai 2010

Bon, on reprend là où vous m'aviez interrompu la dernière fois.



vous n'avez rien

ça n'est vraiment pas possible ! la dernière fois vous avez dit nous, et maintenant vous dites vous ... alors, c'est nous ou c'est vous ?



ce que ça peut être fatiguant avec nous .. euh non ... avec vous. Laissez vous aller .. euh non ... laissez nous aller jusqu'au bout ... et qu'on en finisse !!! ... Ah c'est pas facile avec nous non avec vous ! on n'est pas aidé



novembre 2010

Bon ... et bien nous arrivons au terme de cette négociation ... relisons quand même par acquis de conscience



vous pouvez toujours
donner votre opinion
de toute façon
nous ferons ce que nous
avons prévu depuis
longtemps
vous n'avez rien à dire,
c'est nous qui
décisions point final

avril 2010

Bon, reprenons tout ça ensemble ... où en étions nous ? ... ah oui, page 3

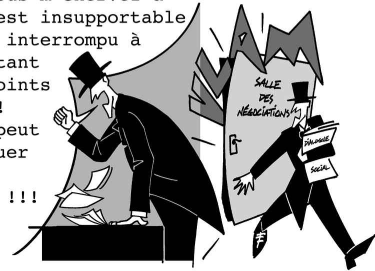


que nous avons prévu
depuis longtemps



excusez-moi, mais il manque encore le pronom personnel ... c'est à croire que vous le faites exprès ! ... de plus vous ne nous avez toujours pas

non mais vous m'énervez à la fin, c'est insupportable si je suis interrompu à chaque instant pour des points de détail ! ... on ne peut pas continuer dans ces conditions !!!



mai 2010

Bon, on reprend là où vous m'aviez interrompu la dernière fois.



vous n'avez rien

ça n'est vraiment pas possible ! la dernière fois vous avez dit nous, et maintenant vous dites vous ... alors, c'est nous ou c'est vous ?



ce que ça peut être fatiguant avec nous .. euh non ... avec vous. Laissez vous aller .. euh non ... laissez nous aller jusqu'au bout ... et qu'on en finisse !!! ... Ah c'est pas facile avec nous non avec vous ! on n'est pas aidé

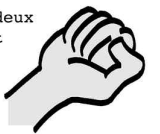


on peut dire que nous avons fait du bon travail, nous pouvons en être fiers, c'est une grande avancée pour tous et pour l'entreprise !

.....
il n'y a plus qu'à signer !



Et bien pour une fois nous sommes d'accord avec vous ... mais que sur les deux derniers mots, et encore ... on ne les écrit pas de la même façon !!!



TOUCHE PAS À NOS ACQUIS



JIN